

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 26»
(МБОУ Школа № 26)

П Р И К А З

14.11.2018

№ 394п

**О внесении изменений в Порядок
уведомления работодателя о фактах
склонения работника Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 26» к совершению
коррупционных правонарушений**

На основании письма департамента образования администрации г.Дзержинска от 14.11.2018 № 3531/11-01 «Об организации работы по противодействию коррупции» в связи с изданием Указа Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009 г. № 77», в соответствии с рекомендациями департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области от 25.10.2018 № Исх-001-16802/18, в целях исполнения письма администрации города Дзержинска от 13.11.2018 № 03-18251/148 «Об организации работы по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 26» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом МБОУ Школа № 26 от 11.11.2015 № 495п, (далее – Порядок) следующие изменения:
 - п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:
 - «Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».
 - п.2.2. Порядка дополнить абзацами следующего содержания:
 - «При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

- Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений».
 - Раздел 2 дополнить п.2.4 следующего содержания:
 - «Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».
2. Ахремкиной Л.М., ответственной за сайт, разместить информацию на сайте в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 19.11.2018
 3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Т.Н.Кудрявцева